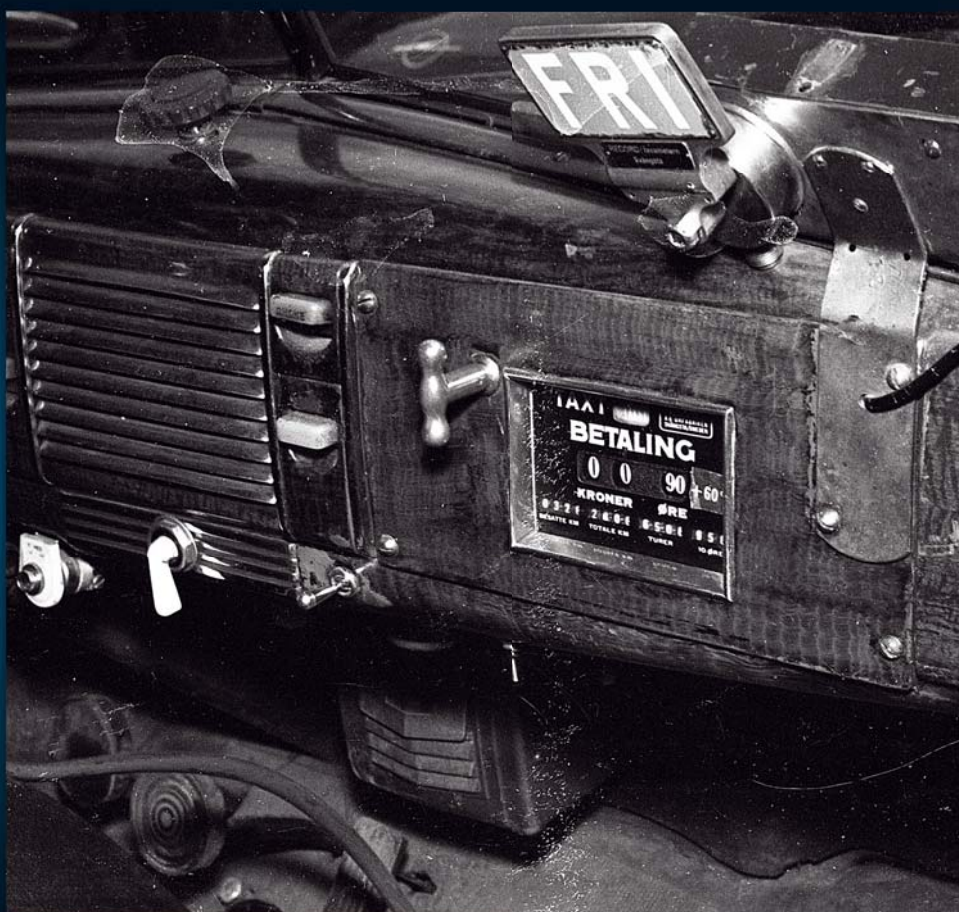




INTERNT - APRIL 2010 - NR. 2



Taxainterør anno 1952

Billedet er taget i anledning af en politikontrol af taxaerne. Dengang havde man mekaniske ure, og omstilling ved prisforhøjelse var kostbar. Derfor kørte man med omregningstabeller i vognene. Læs artiklen inde i bladet.



Demokrati og korpssånd

Svend-Aksel Hansen, bestyrelsesformand.

I en af mine tidligere ledere beskrev jeg opbygningen af vores organisation, det gjorde jeg bl.a. fordi jeg ønskede, at medvirke til en større gennemsuelighed af kommandovejen for udførelse og belysning af en given sag eller problem.

Jeg har igennem den sidste tid måtte konstatere, med en hvis form for vemod, at der breder sig en kedelig tendens i vor virksomhed/forening. Der er flere eksempler på, vognmænd, som har en anden holdning end flertallet af de øvrige medlemmer, søger at retfærdiggøre deres holdning. Dette gør de igennem eksterne myndigheder eller ved kontakt til advokat for evt. anlæggelse af sag imod virksomheden/foreningen.

Eksemplerne er bl.a., at man er uenig i strategien i forhold til, på hvilken måde vi skal ekspandere virksomheden i regionen. Der er også helt almindelige forståelses-spørgsmål, som har ført til henvendelser i eksternt regi. Det sidste skud på stammen af denne slags sager er helt uden sidestykke og meget alvorlig. Her oplever vi en vognmand, som helt på egen hånd og uden om den lokale arbejdsgiverforening, forhandler med 3F for indgåelse af overenskomst til egne chauffører.

I de ovenover beskrevne sager, er der i flere tilfælde tale om direkte brud på foreningens vedtægter. Jeg skal derfor gøre opmærksom på, at a.m.b.a. bestyrelsen og jeg ser med

stor alvor på sådanne sager. Bestyrelsen vil i hvert enkelt tilfælde vurdere sagerne, tage stilling hvorvidt det er ukollegial adfærd, og om graden af dem er af en sådan karakter, at der skal igangsættes en eksklusionssag.

Jeg må opfordre til, at man bruger det interne system til at belyse og løse sine problemer.

Som beskrevet i en tidligere leder, skal man med centralrelaterede emner henvende sig til Taxa Fyn bestyrelsen og med emner vedr. økonomi, strategier og politik skal man henvende sig til a.m.b.a. bestyrelsen. Såfremt man ikke føler, at have fået en tilfredsstillende belysning eller afklaring af ens henvendelse, kan man indbringe problemet for generalforsamlingen, enten i form af et forslag eller, som et debatoplæg. Indbringes en sag for generalforsamlingen, vil debatten munde ud i en udtalelse eller en klar afgørelse. Sådanne udtalelser og afgørelser bør og skal man ifølge vore vedtægter acceptere og rette sig efter.

Vor virksomhed er bygget op om de demokratiske foreningsprincipper, som betyder, at man ved indmeldelsen skriver under på, at man vil overholde de til enhver tid gældende vedtægter.

Det at være medlem af en stor forening som vores betyder, at man må tilpasse sig de fælles regler der

Odense TAXA A.M.B.A.:

Formand

Vg 323 Svend-Aksel Hansen
sah@taxafyn.dk

Næstformand

Vg 6 Mette Blak Rasmussen
mer@taxafyn.dk

Bestyrelsesmedlemmer:

Vg 36 Klaus Nielsen
kln@taxafyn.dk

Vg 50 Jørn Holm
jbh@taxafyn.dk

Vg 613 Tadzudin Kasami
tka@taxafyn.dk

FU:

Direktør

Peter Kjærgaard
pkj@taxafyn.dk

Økonomichef

Trine Hyllegaard
thr@taxafyn.dk

TAXA-FYN:

Formand

Vg 100 Jan R. Poulsen
jrp@taxafyn.dk

Næstformand

Vg 713 Lars frimann
laf@taxafyn.dk

Bestyrelsesmedl.

Vg 210 Henning Tegl
hth@taxafyn.dk

Vg 501 Niels Erik Rasmussen

Vg 41 Kurt Møller Jensen
kmj@taxafyn.dk

Vg 602 Lars Gorell
lag@taxafyn.dk

Vg 961 Torben Jørgensen
toj@taxafyn.dk

Vg 108 Alex Rasmussen
aar@taxafyn.dk

Vg 318 John Glenn Feldthusen
jgf@taxafyn.dk

Redaktion og annoncer

Peter Kjærgaard
pkj@taxafyn.dk

Redigering, lay-out

Erling Jensen, journalist, DJ
www.blaesbjergarhus.dk

Oplag

1000 stk.

Officielt medlemsblad for Nyborg, Svendborg, Fåborg, Assens, Middelfart, Odense og Fredericia Taxa

Medlem af DTR / DTA

www.taxafyn.dk

vedtages, dvs., at man skal acceptere flertalsbeslutninger. Jeg mener også, at en flertalsbeslutning og gerne med et solidt flertal, er udtryk for en mere retvisende strategi og bedst for den videre udvikling i virksomheden.

Til slut vil jeg runde af med at konstatere, at en meget stor del af vore medlemmer forstår og efterlever de demokratiske beslutninger, der træffes i virksomheden. Langt de fleste medlemmer trækker på samme hammel og udviser stor korpsånd. Det er mit ønske, at vi skal

dyrke og styrke den fælles korpsånd på en sådan måde, at vi får alle med. Lykkes dét vil vi skabe en mere homogen, slagkraftig, og stærkere virksomhed, som er godt rustet til de udfordringer der må komme fremover.



Hvorfor gøre det enkle svært?

Få overblik over din og dine medarbejderes Firmapension

HMA

PENSIONSMÆGLER

Kochsgade 31 D · DK5000 Odense C · Tlf: +45 66 11 88 34 · Fax: +45 66 11 80 76 · toj@hma-pension.dk · www.hma-pension.dk

HMA Pensionsmægler er blandt landets hurtigst voksende virksomheder og er i dag blandt de førende pensionsmæglere på det danske marked. Virksomheden har kontor i flere danske byer og hovedkvarter i Odense og betjener herfra de 25 mæglere der er på landsplan er tillidstet virksomheden. I HMA Pensionsmægler værdigrundlag vi tror på vores foretningsgrundlag og følger vores vision vi udvikler kompetencer og virksomheden, vi er innovative i alt hvad vi gør vi er ærlige og tillidskabende, vi er flittige og gør os umage, vi er åbenlige og udkæder engagement. Vi ser den menneskelige ressource hos medarbejderen som vores største konkurrencefordel.

En sund økonomi – hele vejen igennem

”Taxa Fyn generalforsamlingen” som den nu hedder i daglig tale, bød på vigtig information, men også mange gode nyheder midt i en krisetid.

Formand for Odense Taxa a.m.b.a. Svend-Aksel Hansen bød forsamlingen velkommen. Særlig velkomst til dirigent Per Demant, til æresmedlemmerne Ib Hansen, Bent Stær og Elly Rafn og til de ledere, der deltog i generalforsamlingen.

Svend-Aksel Hansen kunne også byde velkommen til fem nye tilladelser indehavere:

Vg. 410-0005 Tadzudin Kasami Middelfart

Vg. 410-0019, vg. 410-0020 og vg. 410-0021 Karl Christian Knudsen Middelfart

Vg. 607-0001 Deniz Fredericia.

Taxa Fyn formanden Jan R. Poulsen aflagde herefter Taxa Fyn bestyrelsens beretning, som her bringes i uddrag.



Kære medlemmer, så er der endnu gået i år. Mange ting er hændt i det forløbne år. Taxa Fyn bestyrelsen har

været stillet over for mange forskellige udfordringer. Vi har løbende haft stillet forslag om ønsker og ændringer, og vi har lige så mange gange måtte prioritere dem om, fordi den verden vi agerer i, konstant ændrer sig.

Med en del forsinkelse har vi nu fået lavet det meste af forarbejdet, med oprettelse af distrikter i kystbyerne og rette søgekæderne til.

Ny telefoncentral blev det også til, med de problemer der uvægerligt følger hermed. Især gav vores voice log af samtaler problemer, men også de er nu løst.

Det er ikke kun på centralsiden, at der har været store ændringer. Denne gang kunne vognen for alvor se og mærke de ændringer, der har været. Jeg behøver bare nævne prisberegning og personregistrering.

Der er mange ting at lære for såvel gamle som nye førere og som følge heraf er der produceret en ny instruktions dvd, samt en redigeret førermanual.

Kapaciteten

Kapaciteten i spidsbelastningstidspunkterne er blevet et stort problem for Taxa Fyn specielt i Odense. Det er ikke kun lørdag nat, at det kniber med at efterkomme bestillingerne til tiden. Det er blevet til et hverdagsproblem. Heldigvis har vi kunnet sige goddag og velkommen til Orla, Erna, Jørn, Claus, Filip, Keld, Sally og Allan fra Odense Mini Taxi. Desværre er der også nogen, der er stoppet.

Dette sammenholdt med, at Odense Kommune har valgt ikke at opslå ledige tilladelser, betyder, at vi stadig har problemer med afviklingen. Der er dog siden blevet opslået 3 ledige tilladelser, men 8 er stadig indefrosset.

Amba bestyrelsen valgte så, at indføre mødepligt på alle skoledage. Det hjalp dog lidt på det. Vi gik fra at være 80 til 90 biler til 109 til 117 biler, når det går rigtig godt, ja enkelte dage når vi helt op på 125 vogne. Vi kan kun sætte vores lid til, at kommunen besinder sig og udleder de sidste 8 tilladelser der ligger. Ind til da, må vi finde alternativer løsninger til afviklingen.

Vi kommer ikke uden om, at det er en stressfaktor for vores personale, samt en belastning for kontraktafdelingen, da der kan udstedes boder til selskabet, i de tilfælde, hvor vi ikke efterkommer kørslerne til tiden.

Kørsel i gågade nettet i Odense

Der har været mange klager fra specielt liftvogne, når de skulle hente og bringe patienter til læge i gågade nettet i Odense. Det var vanskeligt at finde egnede parkeringsmuligheder, og en del har dog også måttet indkassere en bøde for ulovlig parkering. Vi ansøgte myndighederne om at få en særlig kørselstilladelse på et møde i maj.

Mødet faldt ud til Taxa Fyns fordel i og med, at den enkelte vogn, via sin køreordre, ville kunne dokumentere,

Fortsætter på side 6

add

IN MOTION

Salg og indpakning af taxareklame!

Hos **addinmotion** er vi kendt for at overholde forpligtelserne overfor både kunde og vognmand, og du kan derfor tryk: lade os pakke din taxa ind!

Vi har desuden samarbejde med diverse forsikrings-selskaber, når uheldet er ude.

Flottere indpakning fåes ikke!



På gensyn
Kenneth Gregersen
& Herman Brænder

addinmotion aps / cikorievej 58 / 5220 odense sø / 70 101 707 / addinmotion.dk

TAXAREKLAME.NU LASTBILREKLAME.NU BILREKLAME.NU BYBUSREKLAME.NU SOLFILM.NU

Fortsættelse fra side 4

at den skulle afhente en gangbe-sværet eller kørestolsbruger i gåga-denettet. Derfor er nu således, at Taxa Fyn har en generel tilladelse til at køre i gågade nettet, når det tydeligt fremgår af køreordren. Vi har endnu ikke modtaget nogen klager for vores administration af dette.

Kontrol af turafviklingen

Kontrollen er blevet nemmere, siden vi har fået muligheden for at trække statistikker ud på uregelmæssigheder i nej tryk, ulovlige taxameterstart og ulovlige forgævesmeldinger. Vi valgte derfor at udsende en skrivelse til alle vognmænd, hvor vi gjorde opmærksom på, at vi ville sætte ind over for dette fænomen. Det hjalp, antallet af registreringer faldt drastisk. Flere steder afstedkom det desværre alt for mange negative sideeffekter, Taxa Fyn bestyrelsen har valgt at slå den funktion fra igen.

Centralen

Optimering af vagtplaner, og opkvalificering af personale har været to kodeord i året, der er gået. Driftschefen har blandt andet gjort det til en fast kutyme, at eftermiddagsholdet alle efter tur skal igennem rutinerne på dagholdet. For den vej igennem at opnå bedre færdigheder. De psykiske og fysiske rammer på centralen har været til løbende debat i såvel FU som Taxa Fyn bestyrelsen. Det er efter min opfattelse et område, vi skal have ekstra fokus på i det kommende år.

Responstider

Taxa Fyn bestyrelsen er ikke tilfreds med den tid, der desværre ofte går, inden en vogn eller kunde bliver besvaret. Vogne, der anmoder om en samtale, skal svares hurtigst muligt, og helst inden for 30 sek.. Det bliver

ikke nogen let opgave. Desværre lever vi under mobil telefonens forbandelser. Korte beskeder er blevet til samtaler. Der bliver nogle konflikter, der skal tages. Der kommer for mange useriøse henvendelser til centralen, og der er også en tendens til, at man generelt taler for længe om tingene.

Centralpersonalet forsøger at besvare vognen på bedste vis, men uanset hvad, så tager det tid. Med op mod 5000 ekspeditioner i døgnet, vil en 5 sek. besparelse på samtaletiden frigive 7 mandetimer hver dag til at besvare vogne og kunder. Andre tiltag, der skulle lette disponenternes daglige arbejde, er mere hensigtsmæssige distrikter, geografisk tildeling, hensyntagen til faste ture, automatisk tursammensætning og dynamisk slinglægning. De er alle meldt klar og skal iværksættes hurtigst muligt. Det skulle alt sammen gerne udmønte sig i mere tid til den enkelte disponent. Der vil komme en nærmere beskrivelse af disse funktioner på hjemmesiden, når vi sætter dem i gang.

Hjemmesiden

Et af de kritikpunkter, vi ofte er blevet mødt med, er manglende eller meget sen information. Det er et område, vi mener at have fundet en brugbar løsning på nu. På hjemmesiden er der under chauffør log in, muligt at tilmelde sig en e-mail database. Jeg skal på det kraftigste opfordre til, at man lader sig registrere og også opfordre sine ansatte til det. Her vil det blive muligt for ledelsen, at sende e-mail direkte til enkeltpersoner eller grupper.

Målsætning for 2010

Det er Taxa Fyn bestyrelsens målsætning, at få en bedre og mere effektiv turafvikling. Færre tomme km

og bedre indtjening i bilerne, skulle gerne være resultatet af det. Og vi vil gerne kunne fremvise en statistik for næste år, der viser at vi er gået frem endnu engang.

Direktør Peter Kjærgaard havde følgende tilføjelser til beretningen:



Chipkortterminaler

Chipkort løsning til modtagelse af Dan Kort forventes implementeret i samtlige vogne i slutningen af september 2010, denne løsning er vi forpligtet til via lovgivningen. Indførelse af chipkort løsningen vil på flere områder være forbedringer, bl.a. fjernes alle papirboner og der er en bedre garanti/sikkerhed.

Økonomi:

Der er ikke megen grund til at dvæle lang tid ved noget, der går godt – og sådan er det med vores økonomi i øjeblikket. Vi er inde i en klar positiv tendens, som viser, at vi er på rette vej i alle afdelinger, og det er en tendens, vi gerne vil se holde regnskabsåret igennem. Som lovet sidste år, så skal der fremover ses overskud på vores aktiviteter.

Kontraktafdelingen

Vores kontraktafdeling, som består af 2 afdelinger, vil nok med tiden smelte sammen til en enhed med base i samme lokale – hvor patientbefordringen er til huse nu.

Vi har en fornuftig udvikling i vores kontraktafdeling, økonomien er god, men det er også nødvendigt, fordi vi i øjeblikket kører med et udbetalingsniveau, som ikke helt svarer til de priser vi får for kørslen. Det der før så fornuftigt ud, er blevet reduceret af de prisindeks, som der skal reguleres efter, da de i stedet for som normalt at stige er faldende. Vi har således valgt ikke at sænke priserne overfor vognene, og det vil kunne udhule det forspring vi har lige pt. Vi må i stedet glæde os over, at vi kan konstatere en fremgang i omsætningen i forhold til de tilsvarende måneder sidste år

Telefonaftale

Vi har haft hele vores telefoni i udbud her i starten af året. Der har været 3 bydere med: TDC, Telia og Telenor. Der er indgået en ny telefonaftale, som træder i kraft lige om lidt. Der er tale om en skelsættende aftale med Telenor, som betyder store besparelser – både for den enkelte mobil-bruger – og for selskabet.

På mobil siden er der indgået en flat-rate-aftale, der ser således ud:

Fri sms, 250 min. Samtale pr. måned til alle mobil og fastnetnumre i DK: 89,25 kr. inkl. moms.

Fri sms, 3000 min. Samtale pr. måned til alle mobil og fastnetnumre i DK: 135 kr. inkl. moms.

Datapakke 50 kr. inkl. moms pr. måned.

Der er ingen opkaldsafgift, og der bliver aldrig tale om overtaksering, idet forbruget bestemmer hvilket abonnement, man bliver opkrævet.

Altså: Hvis man tilhører de rigtige telefontalere, så får man en kvartalsregning på 555 kr. Hvis man bare er "normal" så er det væsentlig billigere.

Det betyder at den nye aftale er

utrolig attraktiv – ikke kun for dem med det store forbrug, men i høj grad også de små forbrugere. Jeg er ikke i tvivl om, at vi får en betydelig tilgang til vores aftale, når den bliver kendt. For jer forældre, der jo ofte betaler telefon for deres børn, vil der, som jeg hører det blandt vores ansatte, også være meget at hente, når udgiften kan komme helt ned på et fast beløb på 268 kr. i kvartalet inkl. samtaler, sms, abonnement og opkaldsafgifter.

Den efterfølgende debat var meget kort.

Der blev stillet få spørgsmål, Niels Erik Olsen vg. 461-0011 spurgte til bedre chaufførfaciliteter og Keld Christensen vg. 461-0060 efter-spurgte til en renovering af skuret på Hjallesvej nr. 10.

Direktør Peter Kjærgaard oplyste, at der stadig arbejdes på at finde nye lokaliteter til chaufførerne, det er dog ikke så ligetil, da der skal være gode parkeringsmuligheder samtidig med, at det skal ligge centralt. Vedr. skuret så ville en renovering af dette blive fremskyndet.

2. Der var indkommet i alt fem forslag:

Formand for amba bestyrelsen Svend-Aksel Hansen orienterede kort om indførelsen af nye fællesmøder, forud for generalforsamlingerne i marts og september imellem amba bestyrelsen og Taxa fyn bestyrelsen, på disse møder behandles bl.a. indkomne forslag til generalforsamlingen.

De to bestyrelser kan herefter give en fælles motivering til stemmeafgivningen.

Forslag 1, 2, og 3 Alle forslag indsendt af vg. 461-0060 Keld Christensen. Alle forslagene blev nedstemt med stor stemmemajoritet.

Forslag 4. Indsendt af vg. 461-0128

Jesper. Forslaget gav anledning til en del debat, afstemningen gav et spinkelt flertal imod forslaget (20 imod og 18 for) forslaget nedstemt.

Forslag 5. Indsendt af amba bestyrelsen. Forslaget blev vedtaget med stor stemmemajoritet.

Valg

Der var genvalg til Jan R. Poulsen uden modkandidat.

Vg. 461-0041 Kurt Møller Jensen ønskede ikke at modtage genvalg. Der blev efterfølgende opstillet to kandidater med følgende resultat:

Vg. 461-0090 Mehmet Celik
17 stemmer. Valgt.

Vg. 461-0048 Izzet Özokcu
7 stemmer.

Suppleanter

Vg. 461-0048 Izzet Özokcu

1. Suppleant.

Vg. 461-0015 Henrik

2. Suppleant.

Under eventuelt orienterede direktøren om overenskomstforhandlingerne (se omtalt andet sted i bladet)

Under eventuelt kan intet vedtages, men Vg. 461-0150 Filip Bauer Spang

efterlyste en facilitet med automatisk acceptmulighed af tildelte ture. Derudover ønskede han indførelse af korte bukser i uniformsregulativet.

Vg. 461-0165 Carl Viggo Pedersen mente at indførelsen af vagtplan i Odense skulle overvejes, tillige med differentieret afregning af driftsbidrag, således at der betales efter forbrug. (Denne løsning er ikke umiddelbart en mulighed med den nuværende lovgivning, red.)

Ny overenskomst i Fredericia

Ved forligsmændens medvirken blev der skabt enighed mellem Fredericia Taxa's Arbejdsgiverforening og 3F Fredericia.

Den nye aftale i Fredericia gælder for en 2-årig periode, og giver umiddelbart en pæn løstigning til chauffører – ikke mindst når man ser på pensionen og garantilønnen. Et af de store spørgsmål i disse forhandlinger var, hvorvidt overenskomsten var udløbet eller løb videre, og om den kunne medtages i et mæglingsforslag.

også træder en sundhedsordning i kraft.

I lighed med Odense-overenskomsten er der indført mulighed for at vognmand og lønmodtager kan indgå aftale om timelønsansættelse.

Vores påstand var jo den simple, at det der stod i den gamle overenskomst blot skulle tages for pålydende: *"Selv om overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, så længe der forhandles og indtil forligsinstitutionen anser mægling for resultatløs".*

Vores holdning var at overenskomsten udløb den 1. marts, og hvis forligsinstitutionen ikke kunne opnå et resultat, så var overenskomsten bortfaldet. Det fik vi medhold i hos forligsmand Asbjørn Jensen. Nu lykkedes det så heldigvis at nå et resultat, således at en ny aftale kunne afløse den gamle.

Aftalen har Odense-overenskomsten som grundlag, idet man har indgået en enslydende aftale, dog med en overgangsordning, der betyder at man afregner SH-betalingen sammen med lønnen i stedet for sammen med Feriepengene. Afregningsprocenten udgør således 46,9 % inkl. SH-betaling og pensionen hæves til 9,9 % pr. 1/3 2010 og til 12 % 1/3 2011, hvor der



**Nyt navn og
ny adresse
- samme
gode service!**

KÆRE VOGNMAND!

Fyns Taximontage er den korteste vej til god service for den private vognmand. Med ny adresse i Odense tilbyder vi professionelle løsninger på alle opgaver, der har med taximontage at gøre:

- Komplette nymonteringer af hyrevogne
- Montering af FROGNE-anlæg
- Taktsændringer og taximeterattester
- Montering af mobiltelefoner og VDO GPS-systemer

Vores ti års erfaring fra branchen sikrer dig høj kvalitet, samtidig med at vi kan tilbyde konkurrencedygtige priser. Vi har eget montageværksted og med vores komplette sortiment indenfor taximontage er det det eneste sted, du behøver at komme med dine hyrevogne.

VI ER KLAR TIL AT GIVE DIG DEN SERVICE, DU FORTJENER!

FYNS TAXIMONTAGE

Cikorievej 48, 5220 Odense SØ, tlf. 62 62 44 22

3F i konflikt mod Svendborg Taxa

Den 29. marts iværksatte 3F strejke imod vognmændene i Svendborg Taxa's Arbejdsgiverforening.

Det lykkedes ikke at få et resultat igennem i forligsinstitutionen, da der blev forhandlet overenskomst. Forligsmanden valgte at forsøge at skabe et forlig mellem parterne, selvom overenskomsten principielt udløb den 1. marts. Begrundelsen for alligevel at forsøge sig med at mægle, var at sagen jo allerede var havnet på hans bord – igennem de strejke- og lockoutvarsler han havde modtaget fra begge parter. Han var dog opmærksom på, at Svendborg Taxa's Arbejdsgiverforening havde trukket deres lockoutvarsler tilbage ved overenskomstens udløb.

Han gjorde samtidig opmærksom på, at såfremt der ikke kom et resultat, så ville han ikke kunne lade denne overenskomst omfatte af et mæglingforslag. Det betød, at der på femtedagen herefter kunne iværksættes strejke.

Svendborg Taxa's Arbejdsgiverforening havde allerede den 1. marts meddelt de ansatte, at som følge af at den gamle overenskomst var udløbet og ophørt, så havde man indmeldt sig i Odense Taxa's Arbejdsgiverforening, og var dermed omfattet af den her indgåede aftale. Samtidig blev der udleveret nye ansættelseskontrakter til alle.

Den nye aftale betød en lønstigning til chaufførerne på 1,7 %. Blandt andet kan nævnes, at pensionen kommer op på 12 %, og samtidig indføres en sundhedsordning, der gælder alle chauffører.

I forligsinstitutionen tilbød Svendborg Taxa's Arbejdsgiverforening, at 3F Sydfyn kunne få en tilsvarende aftale, som dagen forinden var blevet indgået af 3F Fredericia, således at aftalen forblev i lokalt regi. De meget lange forhandlinger tirsdag den 23. marts til trods lykkedes det ikke at opnå et resultat. Der var 2 væsentlige punkter, som havde afgørende betydning for vognmændene i Svendborg, dels bestemmelsen om automatisk indeksregulering og dels garantiløn pr. vagt. Sidstnævnte findes ikke i nogen anden taxioverenskomst, og pr. 1. marts var den da også definitivt væk, da Svendborg-overenskomsten udløb. Garantiløn er noget, man giver, hvis chaufføren ikke kan nå en mindste indkørsel på en lønperiode – ikke fordi han en enkelt dag ikke lige når en normalindkørsel.

Søndag aften den 28. marts mødtes vognmændene for at drøfte og planlægge vagterne, og hvordan man i øvrigt skulle køre butikken under strejken. Der viste sig kun ganske få huller, som skulle lukkes, og dermed var kørslen sikret planmæssigt afvikling.

Hvis man tænker efter, så er det jo utroligt, at en overenskomst, der er godkendt og gældende for alle øvrige vognmænd på Fyn og i Fredericia, lige pludselig ikke er god nok til at være gældende i Svendborg.



Undergravende virksomhed

Søren Madsen undsagt af sine kollegaer.

På baggrund af kun et enkelt medlem har DTA valgt at forsøge at undergrave overenskomstforholdene i Svendborg. Søren Madsen har flere gange klart tilkendegivet, at han forhandler på egen hånd – udenom sine kollegaer i Svendborg. Det førte til, at han på en ekstraordinær generalforsamling de 28. februar, blev ekskluderet af Svendborg Taxa's Arbejdsgiverforening.

Taxibranchens Arbejdsgivere har ellers forsøgt gennem dialog med DTA at få en aftale om, at man ikke blandede sig i hinandens aftaleområder. Det lykkedes ikke, og derfor er det kun Taxibranchens Arbejdsgivere, der ensidigt har tilkendegivet, at man overalt i landet vil respektere flertallets holdning i et bestillingskontor, således at man ikke medvirker til intern splid.

Den aftale ønsker DTA ikke at indgå. Og konsekvensen heraf ser vi nu: I forbindelse med at 3F har indledt strejke mod Svendborg Taxa, har Søren Madsen indgået sin egen DTA-overenskomst med 3F Sydfyn. Men det sidste nye er at, hans egne chauffører ikke vil acceptere den nye overenskomst – med den begrundelse, at den er dårligere end den Svendborg Taxa kører efter.

Hjælpefond / Glasforsikring

Glasskade

Henvend dig direkte til Thiemannkok, Hvidkærvej 1, 5250 Odense SV, tlf. 6617 0317 og aftal tid for reparation. For yderligere information - ring til Bent Nielsen, vg 150, tlf. 4016 6737.

Hjælpefond

Trafikskader skal anmeldes inden 24 timer til formand eller et bestyrelsesmedlem:

For yderligere information - ring til Bent Nielsen, vg. 30, tlf. 40166737

Formand Carsten Thomsen,
tlf. 6612 7774 - 2024 9083

Kasserer Bent Nielsen,
tlf. 6612 34 27 mobil 4016 6737

På bestyrelsens vegne
C. Thomsen

Førstehjælpskursus

Til kurser i 2010 reserveres den 14/4 - 19/5 og 2/6 til TAXA.

Deadlines 2010

Deadline	Udgivelse
28/5	Juni
30/7	August
27/9	Oktober
26/11	December

Politiet kontrollerede taxametrene hvert halve år

Takstændringer foregik i København

Af Kurt Rasmussen – foto: Fyens Stiftstidendes pressefotografer – Stadsarkivet

'Kender De historien om taxavognmanden, der en morgen til sin bestyrelse opdagede, at en tyv om natten havde brudt taxametre i hans vogn op og tømt det for penge? Historien er ikke længere, og hvis tiøren ikke er faldet endnu, må vi hellere minde om, at der aldrig nogensinde falder tiører i et taxameter, som jo ikke er en gasautomat, der stadig skal fodres, men blot et apparat, der måler vejlængder.'

Sådan lød indledningen til en bagsidehistorie i Fyens Stiftstidende den 29. oktober 1952, angiveligt i anledning af politiets halvårige

kontrol af taxametrene i byens 80 taxaer.

Vognmand Lund, taxis daværende formand, fortæller til avisen: 'Hvert halve år kontrollerer politiet samtlige taxametre – det foregår på en bestemt strækning på Hjallesvej – og er der noget i vejen med et ur, må vognen ikke benyttes, før fejlen er rettet. Myndighederne kræver også, at uret er belyst om aftenen, og vi ser meget gerne, udtaler vognmand Lund, at passagererne selv overbeviser sig om, at der forlanges korrekt pris, hvilket er taxameters pris plus 60 procent.'

Hvorfor der skulle lægges 60 procent oven i det taxametre viste, er måske nemmere at forstå, når man læser sidste afsnit i artiklen, stadig med Lund som talerør:

'Det koster 60-70 kroner at ændre et taxameter, så det viser det korrekte beløb efter prisforholdene i dag, og dertil kommer, at vi skal undvære urene i en halv til en hel måned, fordi ændringerne foretages i København. I stedet klarer vi os med omregningstabeller, som passagererne kan se, og det har hverken voldt besvær eller kritik.'



En verden til forskel

Ved læsning af ovenstående kan man ikke undgå, at føle sig lykkelig og privilegeret over den måde tilsvarende situationer håndteres på i dag. Der er en verden til forskel. Vores nabo, Lange Jørgensen, har overtaget politiets varetagelse af vejprøver, der nu kun kræves ved vognskift eller ved ændring af hjulstørrelse. Og takstændringer klarer Finn Frogne, ved tryk på et par computertaster. Billedet, der ledsagede artiklen, hvor vognmand Frants Larsen betragter sit taxameter, er også en fremragende illustration af forskellen på den gang og nu. Gedigne jernbeslag fastboret med lige så gedigne skruber for at fastholde det voldsomt store fri-skilts apparatur. Varmeapparatet, fornedet i midten, er så vidt jeg kan se eftermonteret.

Billedet med vognmand Franz Larsen, som sidder i sin taxa, illustrerede som nævnt artiklen, men på samme negativstrimmel var billedet af den ældre herre med blød hat, der er i gang med reparation eller justering af taxametre.

Hans identitet er desværre ukendt.



Hvad er ret og vrang?

Chaufførerne i Svendborg bliver informeret med mange urigtige oplysninger. Her er svar på en række af de spørgsmål som der er rejst.

Op til konflikter af denne karakter opstår der mange spørgsmål omkring hvilke regler, der gælder. Desværre bliver der ofte sat så mange rygter i gang, at ingen kan finde hverken hoved eller hale i det hele. Vi skal hermed prøve at gennemgå de spørgsmål og udsagn, som indtil nu har været fremme:

Skal man strejke? Nej. Det er 3F der varslers strejken, og det er derfor også kun medlemmer af 3F, der er af fagforeningen har fået besked på at strejke. I denne konflikt har arbejdsgiveren trukket deres lockoutvarsel tilbage, da de er tiltrådt en anden overenkomst.

Kan en chauffør blive trukket i arbejdsretten, med henblik på idømmelse af en bod, hvis han bryder strejken? Nej. Der er ingen lovgivning, der kan pålægge en chauffør at strejke, ej heller at idømme bøder for ikke at strejke.

Hvad er den juridiske konsekvens af at strejke? En strejke er at betragte som en opsigelse, selvom den sker kollektivt. Når en chauffør går i strejke betyder det, at han har opsagt sin stilling.

Får man penge for at strejke? Ja, men kun hvis man er medlem af 3F, og er pålagt at strejke, vil 3F udbetale strejkeunderstøttelse til dem der deltager.

Kan arbejdsgiveren ansætte en anden chauffør, mens der strejkes?

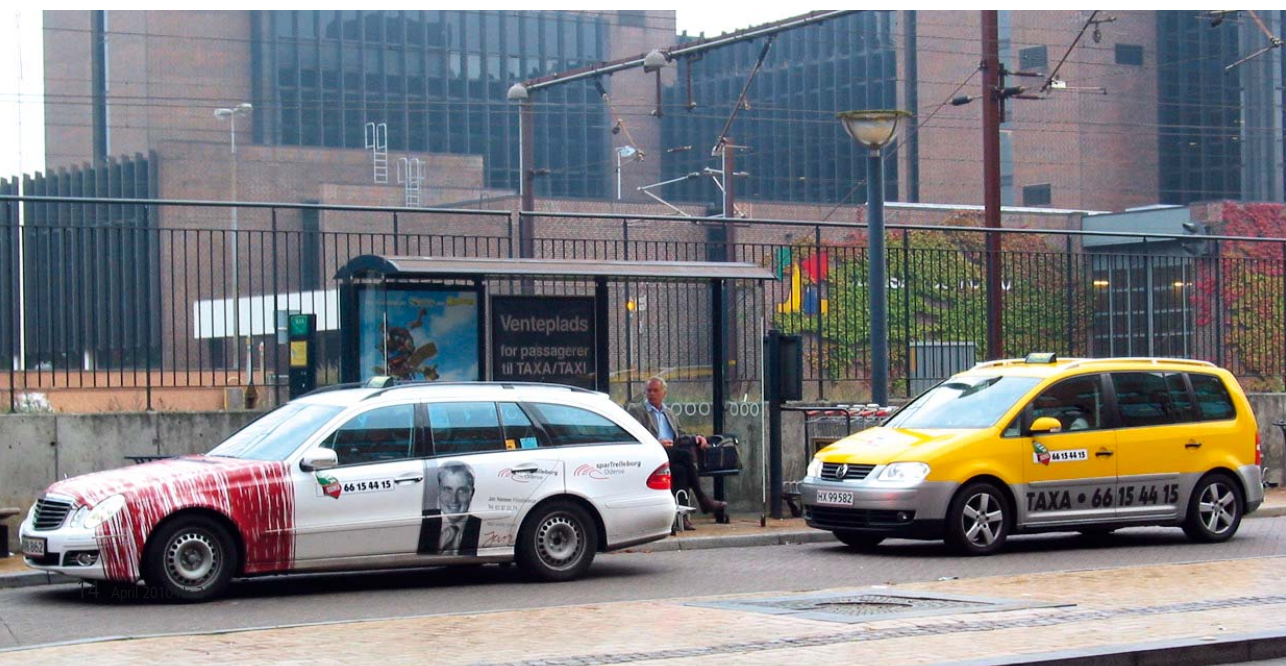
1) Ja. Hvis der er tale om en konflikt, hvor arbejdsgiveren tillige har fremsendt lovligt lockoutvarsel (ikke tilfældet ved Svendborg Taxa's konflikt), har arbejdsgiveren foretaget en kollektiv afskedigelse, og kan derfor ikke betegnes som frigjort af konflikten før lockouten kan sandsynliggøres som væ-

rende effektiv i en periode. Diverse fortilfælde har vist, at en uges effektiv konflikt er tilstrækkeligt. Herefter kan vognmanden ansætte andre medarbejdere. Der er dog ingen faste regler herfor.

2) Ja. I denne konflikt, hvor der er tale om strejke og ingen lockout, er arbejdsgiveren straks fritstillet i forhold til at ansætte nye folk, i stedet for de personer, som har forladt deres arbejde. Men arbejdsgiveren er i dette tilfælde pligtig til at beholde de ansatte, som ikke deltager i strejken. Opsigelse af disse medarbejdere skal i givet fald ske ved almindelig opsigelsesregler og varsler.

Hvis en medarbejder har sygemeldt sig efter, der er bebudet strejke, er vedkommende så i strejke?

Ja. Såfremt medarbejderen har sy-



gemeldt sig, og ingen yderligere information har givet, har arbejdsgiver ret til at antage, at den sygemeldte ville have deltaget i strejken, såfremt vedkommende havde været rask.

Kan 3F ekskludere et medlem, der bryder strejken?

Ja, som enhver anden forening, har også 3F mulighed for at ekskludere de medlemmer, som ikke retter sig efter de beslutninger som træffes i foreningen.

Kan 3F smide et medlem ud af A-kassen?

NEJ. Det kan under ingen omstændigheder ske, så længe man betaler sit a-kassekontingent. A-kassen er

en offentlig kasse, som blot administreres af fagbevægelsen. I øvrigt kan man skifte A-kasse i det omfang, man har lyst.

Kan man miste sin ret til efterløn, hvis man bryder en strejke?

NEJ. Din efterløn betaler du til via din a-kasse, og kun Folketinget kan ændre på den, såfremt du betaler dit kontingent.

Hvis en lønmodtager går i arbejde efter at have deltaget i strejken, kan 3F så kræve den udbetalte strejkeunderstøttelse tilbage?

Nej. Det vurderes, at den strejkende har ydet det, han er blevet betalt for (nemlig at strejke), hvorfor det må antages, at den pågældende

ydelse ikke kan kræves tilbage. Muligvis vil fagforeningen ekskludere og kræve en foreningsbod, som så skal betales, hvis man senere igen vil være medlem af den pågældende fagforening.

Er arbejdsgiver pligtig til at ansætte de strejkende chauffører, når konflikten er slut?

Nej. Ofte er det dog sådan, at genansættelse bliver en del af forhandlingen, hvis parterne slutter konflikten med et forlig. Hvis der i mellemtiden er ansat andre, ser man ofte, at der indgås aftaler om at oprette ventelister for de strejkende, der ikke umiddelbart er arbejde til.

Tak til en venlig og opmærksom chauffør

Fra en taknemmelig far har vi modtaget følgende (navne udeladt):

Vi henvender os til dig i forbindelse med at en vogn fra Odense Taxa lørdag aften kl. ca. 24.00 var så venlig (og opmærksom) at køre vores datter fra det nye Diskotek "Den Glade Viking" i Odense og til skadestuen på OUH. Vores datter havde fået for meget at drikke, og gik rundt uden taske / pung og penge - og en opmærksom taxa-chauffør var så venlig at samle hende op og køre hende på skadestuen (uden at få betaling for det). Vi fik en opringning omkring kl. 24.00 fra en af vores datters veninder, der var med i Odense, og de kunne ikke finde hende. Hun havde forladt Diskoteket uden taske / og penge og i stærk beruset tilstand, så vi var meget lettede, da vi

fik en melding om, at hun var indlagt på Odense Sygehus (og var i gode hænder).

Hun er nu tilbage hos os i god behold, så hvis I kan finde frem til den opmærksomme og behjælpelige chauffør, vil vi gerne ha' mulighed for at påskønne hans venlighed.

D & B fra en lille midtjysk by

Vi fandt chaufføren, som er Samer Ahmed Chanchiri, og kører nattevagten i vogn 133, og han har efterfølgende modtaget en erkendtlighed fra nogle glade forældre. Og vi siger også tak til Samer for en flot gestus, som vi alle kan være stolte af.





DTA svigter vognmændene

Fredericia Taxa tog konsekvensen og meldte sig ind i Taxibranchens Arbejdsgivere, da den faglige ledelse forsvandt i DTA, netop da man havde mest brug for den.

Ved et møde i forligningsinstitutionen den 16. marts 2010 erfarede vi fra 3F (DTA's hjemmeside har jo ikke fortalt en nyhed siden november 2009), at man fra DTA havde indgået aftaler i stort set alle overenskomster, uden på noget tidspunkt at have stillet krav, endsize rejst spørgsmål ved det fatale problem, der opstod ved overenskomstforhandlingerne i 2007.

Dengang lod forligningsmanden lokaloverenskomster, som indeholdt indeksregulering af lønnen, indgå i et mæglingforslag, således at alle de stigninger, man pålægges igennem forliget, må betales igen i det øjeblik, hvor der sker takstforhøjelser. Indeksregulering blev i 2007 gift for enhver taxavognmands forretning, og blev selvfølgelig dermed et kardinalpunkt i forhold til dette forårs forhandlinger - i hvert fald hos Taxibranchens Arbejdsgivere. Vores klare målsætning var naturligvis at få fjernet disse indeksreguleringer, så lønnen fremover skulle fastsættes ved forhandlinger.

Nu viser det sig, at man i DTA slet ikke har drøftet eller stillet krav herom overfor 3F.

Det vidner om total mangel på indsigt og forståelse for problemerne - er det for kompliceret, at nå til den erkendelse, at man intet opnår, hvis man ikke tager kampen op og stiller krav?

Har DTA simpelthen lagt sig på maven for 3F over hele landet og indgået aftaler bare for at slippe for at komme i forligningsinstitutionen?

Er bare tanken om, at en uenighed kan ende med konflikt, nok til at man opgiver at stille væsentlige krav?

Det er i hvert fald ikke fair overfor de mange vognmænd rundt om i store dele af provinsen, der nu bliver bundet af indeksreguleringen i endnu en 2-årig periode.

Man er tilsyneladende heller ikke klar over, at Taxi-indekset, som danner grundlaget for, at vognmanden kan hæve sine priser, ikke modsvarer de reelle omkostningsstigninger. Vognmanden har i de sidste par år sat op imod 100.000 kr. til pr. år - nogen endnu mere - i form af kæmpestore afskrivninger. Afskrivninger indgår desværre ikke i taxiindekset, så dem kan man skyde en hvid pil efter at få dækket ind igen via prisforhøjelser.

Det betyder reelt, at næste gang man søger om takstforhøjelse, så får man ikke lov til at hæve sine priser med det, der svarer til omkostningerne, og det bliver yderligere forværret hvis man samtidig skal betale lønstigninger via et lønindeks, der indeholder de stigninger, som man allerede har givet, hvad enten det drejer sig om øget løn,

pension, feriefridage eller andet, der kan omregnes i kroner og ører. I den sammenhæng er det jo ligegyldigt, om det er forligningsmanden, der gennemfører det eller det aftales i et lokalt forlig.

Den med indeksregulering køber vi ikke i Taxibranchens Arbejdsgivere, og derfor har TBA sat massivt ind på at komme dette uvæsen til livs i de overenskomster, som TBA forhandler.

Udviklingen i det sidste halve år har vist, at der er så betydelige forskelle i opfattelse, målsætning og strategi, at det i allerhøjeste grad var berettiget, at forlade DTA og stifte Taxibranchens Arbejdsgivere. Problemerne i DTA går desværre ud over medlemmerne. Vi gjorde sidste år opmærksom på, at der skulle ske noget radikalt inden sommerferien, hvis vi stadig skulle have tiltro til DTA. Det skete ikke. Det eneste man gjorde var at bede os om et møde, hvor vi skulle fortælle, hvad vi ville have ændret - DTA havde ingen egne ideer - eller også var de hemmelige for medlemmerne. Det var endnu et tegn på, at noget var galt.

Det er ikke til at sige, hvad man havde i tankerne, men hvis det var en udskiftning af daværende forretningsfører, så skulle det naturligvis være sket før sommerferien, således at en ny kunne være kørt i stil-

ling i god tid inden overenskomstforhandlingerne. Hvis ikke – så skulle man have ventet til efter forårets forhandlinger var overstået. At skifte lige midt i det hele – med et slip på 2 måneder uden ledelse – det er ikke ansvarligt overfor medlemmerne.

Fredericia Taxa valgte derfor i januar at vende sig mod TBA, hvor

der er kvalificeret faglig ekspertise og rådgivning i ryggen. Det betyder desværre, at man skal betale kontingent begge steder i hele 2010, men det er jo i virkeligheden småpenge, i forhold til det der står på spil.

En meget klog beslutning af Fredericia Taxa, der oven i købet nu har fundet sin løsning igennem en af-

tale uden indeksregulering. Derfor er det en meget tilfreds formand Lars Frimann, der ser tilbage på de sidste 2 måneders begivenheder: Vi fik den rigtige rådgivning, og selvom der aldrig kan gives garantier for et resultat, så må vi sige at vi fik den bedste løsning i hus hos TBA.

Det stod i INTERNT

Udvalgt og redigeret af Kurt Rasmussen

For 35 år siden

Marts 1975

Afslutning på et langt læserbrev:

Men jeg tabte hovedet for vor formand den aften, og da der nu kom den opringning, som jeg ikke fik, blev jeg godt gal i hovedet, og sagde lige rent ud til manden, at som formand kunne han ikke bruges, og han godt kunne forlade den stol, han sad på, det var jo heller ikke pænt sagt, men lige så godt sige det direkte til manden, som gå at tale om det til alle og enhver, for det bliver gjort, men der er jo bare ingen, der tør tage konsekvensen af deres ord, men han har jo nok syntes, det kunne være nok, så han ville smide mig ud med magt, men jeg er nu ikke så let at smide med, og jeg kunne godt tænke en noget større diplomati fra hans side. Vogn 180.

For 30 år siden

Marts 1980

Referat fra bestyrelsesmøde:

Punkt 5 EDB. Der regnes med at gå i gang om natten med EDB omkring uge 11-12 ca. Når det igen og igen har trukket ud, må det kunne und-

skyldes med, at EDB's kapacitet nærmest er ufattelig. Det sidste skud på stammen er nye hulkort, som vi skal have ud i bilerne (eller traileren). Det er virkelig mere, end de fleste fatter, men det kræver også alles medvirken, både i vognene og på kontoret.

For 25 år siden

Marts 1985

Indlæg af redaktør Bjarne 42:

Mogens har en ven! Mogens Mede er ansat på Odense Taxa's central, og Mogens har en ven. Mnjah, selvfølgelig har Mogens mange venner, men vi skal her koncentrere os om en især. Mogens bor ved Otterup, og det gør hans ven også. Nu sker det af og til, at Mogens' ven kommer en tur til Odense, og når han gør det, skal han selvfølgelig også hjem igen, og hvad er så mere naturligt, når man er ven med Mogens, end at benytte Odense Taxa til hjemturen. Nu er der bare det ved det, at han tit og ofte har glemt at putte nok kontanter i lommen, så er det rart at være ven med en, som alle chauffører kender og respekterer. Vennen har nu opnået kredit

hos flere af vore vogne, ved at fortælle føreren om sit nabo- og venskab med Mogens, og har lovet hver gang at give Mogens pengene med straks næste morgen. Lad være med at hoppe på den, for så gode venner er de slet ikke, faktisk aner Mogens slet ikke hvem vedkommende er, - altså ingen kreditkørsel på hans gode navn og renommé, det er da også irriterende, at have sådan en karl til at sidde og grine af os.

For 20 år siden

Marts 1990

Indlæg fra tillidsmand Willy

Karlsen:

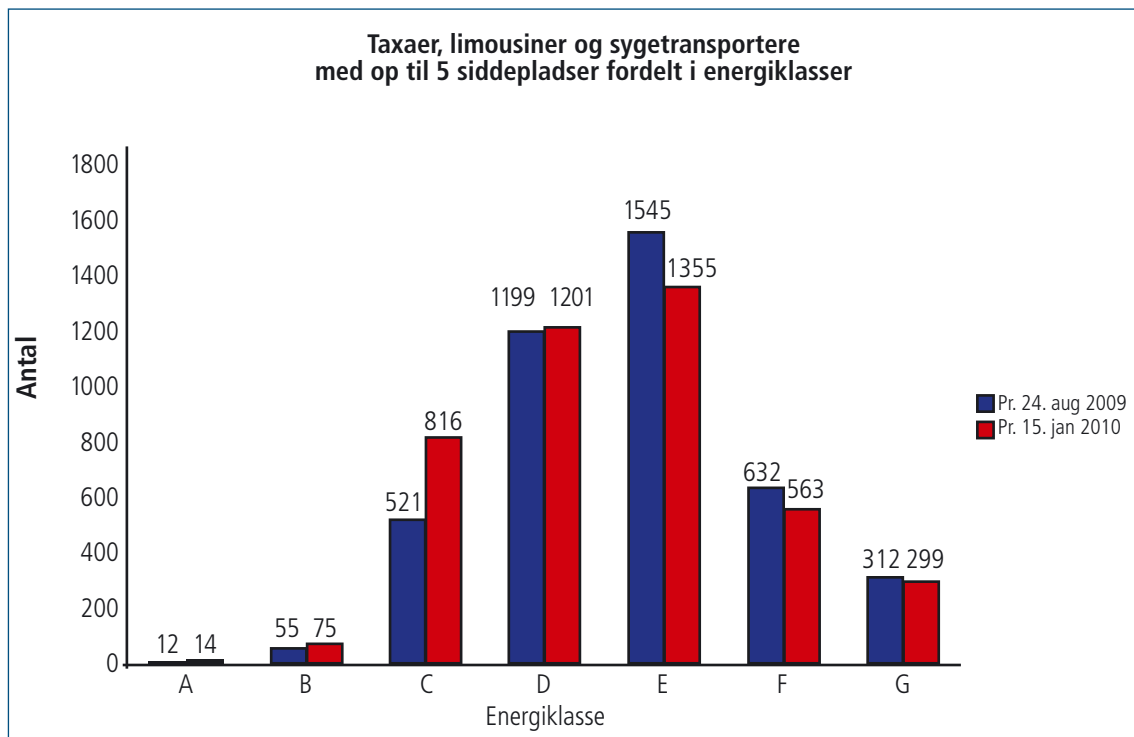
Kommentar til Erik vogn 8. Erik, din snak om EDB skal jeg ikke kommentere, for der har du jo ekspertise, og jeg vil give dig ret i, at man vil have gavn af en åben kanal. Til gengæld trak jeg lidt på smilebåndet, da du skrev det der med, "når man en travl nat kørte osv.". Jeg tror, at du har ret i, at din erindring er tåget, for du har da ikke kørt om natten, siden vi startede med 2,20 kr., har du? Du ved sidst i tresserne, da vi var chauffører sammen.

Antallet af energivenlige taxaer stiger støt

Færdselsstyrelsen har opgjort udviklingen i antallet af taxier i forhold til energiklasser. Tendensen er klar – udskiftningen til energivenlige taxier er i fuld gang.

Der er i alt 4323 biler (+1 % eller 76 biler siden 24. aug. 2009) op til 5 siddepladser pr. 15. januar 2010. Heraf:

- 4158 biler med dieselmotor (96 %)
- 165 biler med benzinmotor (4 %)



Ændring siden 24. august 2009

0-5 siddepladser

Energiklasse	Procentvis ændring	Antal ændring stk.
A	16,7	2
B	36,4	20
C	56,6	295
D	0,2	2
E	-12,3	-190
F	-10,9	-69
G	-4,2	-13



Sommerdæk

STØRRELSE MØNSTER PRIS

Nokia:

205/55-16 V :	V	813,75 kr.
215/55-16 V :	V	890,00 kr.
225/55-16 V :	V	1000,00 kr.
215/55-17 V :	V	1263,20 kr.
225/45-17 V :	V	941,50 kr.
224/45-17 W :	V	1176,00 kr.

Hankook:

205/55-16 V:	K105	763,00 kr.
215/55-16 V:	K105	1050,00 kr.
225/55-16 V:	K105	970,00 kr.
215/55-17 V:	K105	1085,50 kr.
225/45-17 V:	K105	919,50 kr.
245/45-17W:	K107	1643,00 kr.



Alle priser er incl moms og montering.

Rosengaard

AUTO

Telefon 66 15 65 45

Priserne er for ét dæk
inkl. moms
og montering.

Mangler din
dækstørrelse
så ring.

EUROSTONE
EUROPEAN QUALITY TYRE

HANKOOK
Hankook fås som helårsdæk

Mekonomen Direkt tilfører Rosengård Auto nyt arbejde

Med kun et par dage i luften, har Skandinaviens største autogrossist, Mekonomen, med sit nye koncept, Mekonomen Direkt, allerede sendt de første biler på værksted i Mekonomen Autoteknik kæden.

Første kunde blev således Christian Rud, som havde problemer med at få sin bil til at køre. Christian havde set reklamen for Mekonomen Direkt i TV og ringede det let genkendelige nummer 70 140 140. Her blev han mødt af servicemedarbejder Juliane Klim, som fandt det værksted som passede Christian bedst geografisk set.

Valget af værksted blev Rosengårds Auto, som i øvrigt netop har tilsluttet sig værkstedskæden Mekonomen Autoteknik. Her tog værkfører Tom Kirchhoff over, og

fik Christians bil bugseret på værksted. Christians bil er nu lavet og afhentet igen. Ved udleveringen af Christians bil var Mekonomens Fili-alchef i Odense, Allan Rasmussen, også mødt op og sammen med værkfører, Tom Kirchhoff, udleverede han 3 flasker god Mekonomen Vin (se billede). Ligeledes havde Tom oprettet et Rosengård Auto kontant rabat kort, som er et af deres varemærker. Kortet giver Christian og andre kunder, 5 % rabat på værkstedsregningen og TAXA kørsel med Odense TAXA.

Ved afhentningen af sin bil udtalte Christian: Med Mekonomen Direkt er jeg sikker på, at Mekonomen kommer i kontakt med en masse nye kunder til deres værksteder. Det har været en god oplevelse, nemt og enkelt. Værkfører, Tom Kirchhoff, tilføjer: At få tilført nye kunder til vores værksted via konceptet, er bla. en af årsagerne til at vi tiltrådte Mekonomen Autoteknik.



U9 • form[©]
erhvervsbeklædning



- ✓ Matchende dame- og herremodel
- ✓ Kanon fasform
- ✓ God komfort
- ✓ Aftagelige ærmer
- ✓ Sort refleks piping v/ærmegab og på ryg
- ✓ Farve navy.
- ✓ Damestr.: 34 - 54
Herrestr.: XS - 8XL

549,-
pr. stk. excl. moms

Danmarks flotteste !
Taxa jakker

Efterårs tilbud
3 stk. kr. 1.499,-
excl. moms

Leveringsdygtig i alt indenfor uniformsbeklædning

U9 • form
erhvervsbeklædning

Højgårdsvej 7 • 8983 Gjerlev J • Tlf. 7020 4560 • Fax 8644 3540
info@u9-form.dk • www.uniform.dk

Vi er kun et klik væk: www.uniform.dk

Medlemstilbud til Taxa Fyn

Ved køb af mobiltelefoner fratrækkes der yderligere 150,- rabat i butikken



Samsung Corby (S3650)

- Touchscreen
- Kamera – 2 megapixel
- MP3-afspiller og FM-radio
- Bluetooth: trådløs tale/data
- Send og modtag e-mails
- Send/modtag billeder (MMS)
- Læs nyheder m.m. på nettet
- 50 MB intern hukommelse
- Fås i gul og hvid
- Sort cover medflg. i begge farver
- Inkl. stereo headset

Fastpris abonnement*

499⁰⁰
(Inkl. moms: 623,75)

* Ved oprettelse af nyt fastpris abonnement



telenor
- Erhverv Odense



Jabra BT2080

- Model: BT2080
- Bluetooth headset
- Nemt at blive trådløs
- Lysdioder viser batteri og forbindelsesstatus
- Dedikeret tænd/sluk-knap
- Nyeste bluetooth 2.1
- Ørekrog eller i øret
- Taletid: op til 6 timer
- Standby: op til 8 dage
- Vægt: 8 gram

279²⁰
(Inkl. moms: 349,-)

Telenor Erhverv
Risingsvej 61
5000 Odense C

Tlf: 60 50 42 10

Alle priser er
ekskl. moms



Telenor

Her kommer den nye aftale med Telenor.

Yderligere information følger med din næste vognafregning den 10. april.

Mobilsendere

Med Flexteam er det muligt at ringe gratis ind til Taxa på følgende tre numre:

40 296 031 -
21 430 943 -
24 477 014

Herefter kommer en klartone; tryk så det ønskede lokalnummer (se nedennævnte oversigt).

Du kan også ringe ind på gennemvalgsnummeret 66 15 44 00 og indtaste lokalnummeret.

LOKAL NUMRE PÅ OVE GJEDESVEJ 16

ADMINISTRATION

1301 Gitte
1304 Dorte A.
1305 Henrik
1306 Laila
1302 Jan Jespersen
1303 Bente

LEDELSE

1312 Peter
1313 Trine
1426 Frank
1311 Jan R. Poulsen (ons-tors. 9-15)
1315 H.D. Nielsen

Taxa Fyn central

1420-1429 centralen (1422 Skolebord)

Fredericia central

1430 Anne Marie
1432 Annie

OT-SERVICE

1550 Lars
1551 Jan

ROSENGAARD AUTO

1560 Tom

CABITAL

1570 Palle
1572 Jeanette

OT-Finans

1571 Jette J.

Indbetalingsdato 2010:

12. april
10. maj
10. juni
12. juli
10. august
10. september
11. oktober
10. november
10. december

Kreditafl levering 2010:

20/4	23/8
20/5	20/9
21/6	20/10
20/7	22/11
	20/12

Lukkedage 2010:

Fredag den 14. maj
Fredag den 22 oktober
Torsdag den 23. december

Generalforsamlinger 2010:

28. september "Amba + budget"
7. december "Regnskab"

Der tages forbehold for ændringer!

Taxa Fyn
Ove Gjeddes Vej 16
5220 Odense SØ



euroShell
Card

Få rabat hos Shell

Med et euroShell Card i hånden, får du rabat på både vask og brændstof på alle Shell/Shell Ekspres (Metax) stationer i Danmark.

Få mere at vide om Dansk Taxi Råds og Shells rabataftale på 66 15 66 31.

www.euroshell.dk

